

A woman with blonde hair tied back, wearing a dark sweater, is shown in profile, resting her chin on her hand and listening intently. She is in a meeting room with other people blurred in the background. The image has a blue overlay.

Skal vi kickstarte din karriere i det private erhvervsliv?

Potential in Action er et tilbud til nyuddannede akademikere, der åbner dine døre til det private erhvervsliv. Omdrejningspunktet er 12 ugers teamarbejde på en business case i en virksomhed, men Potential in Action er så meget mere end det. Øjenåbner, udviklingsrejse og motivationsboost – du får aldrig bedre mulighed for at finde dit eget talent.

POTENTIAL IN ACTION

Mød det private erhvervsliv, og bliv klogere på dit talent og din karrierevej

Potential in Action hjælper nyuddannede akademikere med at opdage de steder i det private erhvervsliv, hvor de for alvor har talent og kan skabe værdi. Det sker gennem 12 ugers målrettet projektarbejde for en virksomhed, hvor du sammen med et team løser en strategisk vigtig business case og opbygger relevant viden, erfaring og netværk.

Siden vi startede forløbet op i 2011 har vi udviklet et helt univers af ressourcer, som vi stiller til rådighed for din jobsøgning sideløbende. Vigtigst af alt er den personlige karrieresparring med erfarne konsulenter, der er eksperter i erhvervslivets behov og muligheder.

DET FÅR DU SOM DELTAGER

- » Konkret erhvervserfaring fra en virksomhed på dit CV
- » Kommerciel indsigt og viden om relevante dele af det private erhvervsliv
- » Afklaring af dit kernetalent og hvordan du bruger dine kompetencer i praksis
- » Afklaring af dit værditilbud til en arbejdsgiver og argumenter for at ansætte dig
- » Et større professionelt netværk og taktikker til, hvordan du bruger det
- » Ny selvindsigt gennem personlighedstests og personlig coaching
- » Værktøjer til projektledelse og koordinering i et team
- » Optimering af dit CV, dine ansøgninger, din LinkedIn og din jobsamtaleteknik
- » En personlig onboardingplan, du kan bruge til at starte i et nyt job

SÅDAN SER ET FORLØB UD

INTRO: 2 ugers undervisning i værktøjer til forretningsudvikling, samarbejde og projektledelse

CASE: 9 ugers team-baseret projektarbejde i en virksomhed og afsluttende præsentation af resultatet

OUTRO: 1 uges opsamling på casearbejdet set i forhold til videre jobsøgning og karrierestrategi

+ en ugentlig fridag til jobsøgning og intensiv karrieresparring fra erfarne konsulenter – under forløbet samt 3 måneder efter!



OM OPTAGELSEN

Potential in Action er et efterspurgt forløb, og vores lokale afdelinger starter normalt hold 4-10 gange om året.

Hvis du vil i betragtning som deltager, er der nogle få krav, der skal opfyldes. Du skal:

- Have en akademisk grad fra et dansk universitet
- Være ledig og tilmeldt et jobcenter

Den endelige deltagerliste udarbejdes i samarbejde med de relevante jobcentre, og der er generelt gode muligheder for at deltage. Vi har også god erfaring med at optage professionsbachelorere – kontakt os gerne, hvis du er interesseret i forløbet.

Forretningskritiske og udfordrende cases med strategisk relevans

Kernen i Potential in Action er 12 ugers arbejde på en business case for en privat virksomhed, hvoraf du i 9 uger har din daglige gang hos dem. Casearbejdet foregår i et tværfagligt team på 5 akademikere, og sammen løser I jeres opgave og præsenterer jeres resultater.

En case er altid et stykke udfordrende og strategisk vigtigt projektarbejde, der har direkte betydning for virksomheden. Den sigter ofte på forretningsudvikling og kan fx indebære markedsundersøgelse, konkurrentanalyse, kommunikationsstrategi, branding eller lignende.

EKSEMPLER PÅ CASES



Alfa Laval ønskede indsigt i relevante målgrupper og kanaler til at tiltrække nye ansatte. Teamet gennemførte en stor undersøgelse og leverede en Business Report for Employer Branding and Retention med bl.a. personer og kanaler til rekruttering.



Improvento fik fremtidssikret brugeroplevelsen af deres IT-løsninger gennem en dybdegående undersøgelse af deres system. På baggrund af en GAP-analyse kom teamet med konkrete forslag til optimering af visuelle og funktionelle elementer.



System Cleaners skulle bruge afklaring omkring fremtiden inden for industrikøkkener. På baggrund af flere analyser udarbejdede teamet en anbefaling om, hvorvidt virksomheden skulle satse på markedet, sælge produktet eller oprette et nyt firma.



IKEA's employee turnover rate var for høj. Gennem en dybdegående undersøgelse på tværs af funktioner (bl.a. HR og salg) og kontrakter (fuldtid og deltid) præsenterede teamet konkrete løsningsforslag til nedbringelse af medarbejderomsætningen.



Tatiana Kristensen

Cand.ling.merc. i Virksomhedskommunikation

"For mig var det virkelig godt at komme i gang igen – at løse en interessant case for en konkret virksomhed. Derudover fik jeg meget ud af den personlige sparring. Jeg gendannede motivationen, så jeg kunne gå direkte og målrettet efter det rigtige job. Og så fik jeg lavet mit materiale om, så det afspejlede mine styrker."



Casper Anton Stenberg-Nielsen

Cand.mag. i Religionsvidenskab

"Jeg vil helt sikkert anbefale Potential in Action til andre nyuddannede, også humanister. Jeg led selv af den illusion, at humanister hører til i NGO'er, kommuner eller gymnasier, og at jeg ville drukne i Excel-ark, slipseknuder og alenlange rapporter i en privat virksomhed. Det var ikke tilfældet! Tværtimod faldt jeg lynhurtigt til, og tiden har virkelig været uvurderlig for min kompetenceafklaring og jobsøgning."

Find flere caseeksempler og udtalelser fra tidligere deltagere med forskellige uddannelser online.



Potential in Action er ikke blot endnu et jobsøgningskursus. Forløbet giver reel indsigt i ens relevante kompetencer og deres anvendelse i en virksomhed – og det betød for mig, at jeg hurtigt kom i job og faktisk her brugte det lærte til en effektiv onboarding. Jeg vil klart anbefale Potential in Action så tidligt som muligt i jobsøgningen, så man kan søge rigtigt hos ens foretrukne virksomheder med det samme.

Rasmus Sand Sørensen
Diplomingeniør i Kemiteknologi

Vil du optages på næste hold?

Vi holder uforpligtende informationsmøder om næste holdstart, hvor du har mulighed for at komme og høre mere om forløbet, dine muligheder og de kommende cases.

Du tilmelder dig et informationsmøde på www.potentialinaction.dk eller gennem dit jobcenter – du kan også skrive eller ringe til os for at høre mere og stille spørgsmål.

Vi glæder os til at arbejde med dig!

KONTAKT OS

Potential in Action
+45 70 10 10 44
info@potentialinaction.dk
www.potentialinaction.dk

Potential in Action er en del af Tange Gruppen, der også tæller Add Value, INAC Denmark og KarriereCoach. Læs mere om gruppens kompetencer og netværk på www.tangegruppen.dk.

