

Baggrund og formål

Stærke lederteams spiller en vigtig og fundamental rolle i en organisation. Et velfungerende lederteam er et effektivt og kulturbærende energicenter, der skaber tværorganisatorisk overblik og handler på baggrund af det. Desværre oplever virksomheder ofte, at deres ledergrupper hverken skaber resultater eller positiv energi. Et lederteamforløb hjælper dig med at styrke lederteamet og samarbejdet mellem de individuelle ledere til gavn for jeres resultater og strategiske udvikling.

Et Lederteamforløb er relevant, når I:

- Skal forberede ledergrupper på at løfte **strategiske opgaver**
- Oplever, at lederne ikke **arbejder sammen og vidensdeler**
- Har brug for **fælles spilleregler** for ledelsen i organisationen
- Oplever mangel på **åbenhed og tillid** i ledergrupper
- Vil gøre en ledergruppe mere **energisk og effektiv**
- Har brug for **struktur og målfokus** i en ledergruppe

Lederteamforløbets opbygning

Design

Et forløb designes ud fra en række mulige aktiviteter, individuelle såvel som teambaserede. De første aktiviteter afdækker behov og udfordringer i ledergruppen, mens de efterfølgende udvikler samarbejdet og strukturen. Det færdige lederteam bliver dermed i stand til at spille hinanden gode og bidrage til kulturen og målene i lige præcis jeres virksomhed.

Overlevering

Forløbet indeholder typisk både analyser og interviews med de individuelle ledere samt en eller flere temadage i ledergruppen. Vi rapporterer og overleverer løbende resultaterne til den øverste ledelse gennem oversigter over analyser og opsamling på temadage. Derudover overleverer vi ved forløbets afslutning alle detaljerede analyser.

Eksempler på aktiviteter:

- + **INDIVIDUELT: Personprofilanalyse**
Afdækning af de individuelle lederes personprofiler
- + **INDIVIDUELT: SWOT-analyse**
Undersøgelse bl.a. af lederens muligheder og forhindringer
- + **INDIVIDUELT: Kompetenceprofilanalyse**
Analyse af gabet mellem lederens faktiske og ønskede kompetencer, faglige såvel som ledelsesmæssige
- + **I TEAMET: Temadag om samarbejde og kommunikation**
Oplæg og øvelser med fokus på relationer, værdier og kommunikation for at styrke samarbejde og tillid i ledergruppen
- + **I TEAMET: Temadag om formål og struktur**
Oplæg og øvelser med fokus på formål, struktur og aftaler for at hjælpe gruppen med at lægge en handleplan
- + **MED TOPLEDELSEN: Kick-off på det nye lederteam**
Opsamling på og forankring af det nye lederteams arbejde

Kontakt



Thomas Secher
Administrerende direktør
+45 2088 7281
ts@addvalue.dk



Gitte Astrup Melgaard
Kommerciel direktør
+45 2329 8918
gam@addvalue.dk