

Executive Search

– den bedste topleder i branchen

Baggrund og formål

Ansættelsen af en topleder eller direktør er en kompleks og ressourcekrævende proces med stor betydning for jeres organisation. En lederstilling er derfor det sted, hvor et samarbejde med en headhunter eller rekrutteringsspecialist ofte bliver nødvendigt – og hvor en systematisk og effektiv headhunting kan skabe allerstørst værdi for jeres strategiske udvikling.

Executive Search finder en leder med:

- **Højt strategisk niveau** og tyngde fra stillinger som fx CEO og direktør
- **Den bedste adfærd og motivation** til at tackle udfordringer og ansvar
- **Den helt rigtige kombination** af kompetencer, erfaringer og lederprofil

Derudover får I med Executive Search:

- **Dedikeret markedsføring** af jeres virksomhed og karrieremuligheder
- **Professionalisme og diskretion** i kontakten til kandidaterne
- **En effektiv og tidsbesparende** rekruttering for HR og ledelsen

Hvad er Executive Search?

Executive Search er en rekrutteringsproces, der særligt egner sig, når branchen er lille, og de kvalificerede kandidater få, sværttilgængelige eller komplicerede at finde.

Der er tale om en meget systematisk search, og resultatet vil være den bedste kandidat i branchen.

Processen i Executive Search

Indhold

- + **SEARCH STRATEGI & ANNONCERING (TILVALG)**
Search strategi ud fra dybdegående jobprofil.
- + **DESK RESEARCH**
Systematisk gennemsøgning af markedet. Liste over max. 50 mulige virksomheder med kandidater bearbejdes til longlist med kandidatnavne.
- + **FIELD RESEARCH**
Mellem 30-100 kandidater kontaktes fortroligt.
- + **EGNE DATABASER**
Løbende søgning i databaser og sociale medier.
- + **PRÆSENTATION AF JOB OG VIRKSOMHED**
Information til kandidater om strategi, organisation, ansvar og praktiske oplysninger.

Forløb

Vores rekrutteringsprocesser forløber som følger:

- **Analyse:** Afdækningsmøde og udarbejdelse af jobprofil
- **Search:** Search af kandidater og evt. annoncering
- **Udvælgelse:** Interviews og evaluering. Briefing via CV'er
- **Præsentation:** Møde med kandidater. Test og referencer
- **Ansættelse:** Kontraktforhandling og introduktionsprogram
- **Opfølgning:** Op til fire opfølgninger inden for garantien

Kontakt

Thomas Secher | Senior Consultant
+45 2088 7281 • ts@inac.dk

Gitte Astrup Melgaard | Senior Consultant
+45 2329 8918 • gam@inac.dk

Tanja Nørrelund Jensen | Researcher
+45 5189 3089 • tj@inac.dk

INAC Executive Search Denmark
+45 7010 1044 • info@inac.dk • www.inac.dk

En del af:

